

Staffunctie: Club DNA

Bewaken van wie we zijn

Binnen Be Quick'28 bouwen we niet alleen aan een sterke voetbalopleiding, maar vooral aan een sterke verenigingscultuur.

Ons beleidsplan geeft richting aan hoe we willen voetballen, samenwerken en met elkaar omgaan.

De staffunctie Club DNA zorgt ervoor dat deze uitgangspunten ook daadwerkelijk zichtbaar zijn in de praktijk.

Team: Commissie Club DNA (vacature)

Wat houdt deze rol in?

Club DNA is een staffunctie die door **meerdere personen** wordt ingevuld. Samen vormen zij de bewakers van de cultuur en identiteit van Be Quick'28.

Wat doet Club DNA?

Bewaken van het beleidsplan

- Toezien op de uitvoering van de speerpunten uit het beleidsplan
- Signaleren of gedrag en cultuur aansluiten bij de visie van de club

Inzicht ophalen uit de club

- In gesprek met coördinatoren, trainers en teams
- Signaleren hoe sfeer, houding en gedrag binnen teams worden ervaren
- Herkennen van positieve ontwikkelingen en aandachtspunten

Samenwerken binnen de organisatie

- Nauwe samenwerking met de commissie Ontwikkeling & Uitdaging (ogen op het veld)
- Afstemming met coördinatoren binnen onder- en bovenbouw
- Terugkoppeling richting bestuur en commissies

Stimuleren van cultuur

- Bewustwording creëren rondom clubwaarden
- Positief gedrag en voorbeeldrollen zichtbaar maken
- Bijdragen aan een veilige, respectvolle en betrokken vereniging
- Bijdragen aan een cultuur waarin alle nationaliteiten binnen Be Quick'28 betrokken zijn en zich gezien voelen

Wat zoeken we?

- Meerdere personen (2-4) die dit samen oppakken
- Betrokken clubmensen met gevoel voor cultuur en gedrag
- Goede luisteraars en observatoren
- Mensen die kunnen verbinden en durven benoemen
- Iemand die het grotere geheel ziet, niet alleen incidenten

Dit is geen uitvoerende rol, maar een signalerende en verbindende rol.

Samenwerking binnen de club

Club DNA werkt niet op zichzelf, maar juist door de hele club heen:

- Ontwikkeling & Uitdaging → kijkt naar wat er op het veld gebeurt
- Coördinatoren → weten wat er speelt binnen teams
- Bestuur en commissies → sturen op beleid

Club DNA verbindt deze signalen en zorgt dat ze leiden tot inzicht en verbetering.

Verschil met Vertrouwenscontactpersoon

Het is belangrijk om deze rollen goed te onderscheiden:

Club DNA

- Richt zich op **cultuur, gedrag** en **uitvoering** van **beleid**
- Signaleert patronen en ontwikkelingen binnen de club
- Werkt preventief en ontwikkelingsgericht
- Kijkt breed: teams, trainers, sfeer en samenwerking

Vertrouwenscontactpersoon

- Richt zich op **individuele situaties** en **meldingen**
- Behandelt vertrouwelijke kwesties (bijv. grensoverschrijdend gedrag)
- Biedt een veilige plek voor leden om hun verhaal te doen
- Werkt onafhankelijk en vertrouwelijk

Kort samengevat:

- Club DNA kijkt naar het geheel (cultuur en gedrag)
- Vertrouwenscontactpersoon helpt bij individuele situaties

Waarom deze Cub DNA rol belangrijk is

Be Quick'28 wil een club zijn:

- Waar plezier en ontwikkeling centraal staan
- Waar iedereen zich welkom voelt
- Waar gedrag en cultuur passen bij onze waarden

Club DNA zorgt ervoor dat dit geen woorden op papier blijven,
maar zichtbaar zijn op en rondom het veld.